

Kebijakan mengenai Keselamatan & Kesehatan Kerja, serta Kesejahteraan Karyawan

Policy of Occupational Safety & Health, and Employee Welfare

PT. Bank JTrust Indonesia, Tbk. berkomitmen untuk memastikan terjaganya serta terpenuhinya aspek-aspek keselamatan dan kesehatan kerja, serta kesejahteraan seluruh karyawannya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Karyawan yang sehat, profesional, serta menjunjung tinggi integritas merupakan salah satu sumber daya penting yang menjadi fokus Bank guna mencapai tujuan bisnis Bank, serta bersaing dengan pasar. Untuk itu, Bank senantiasa berupaya untuk selalu memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja, serta kesejahteraan karyawan melalui kebijakan - kebijakan sebagai berikut:

PT. Bank JTrust Indonesia, Tbk. is committed to ensuring the occupational safety and health aspects as well as the welfare of all employees in accordance with applicable laws and regulations. Employees who are healthy, professional, and of high integrity are one of the resources that the Bank focuses on as such employees may enable the Bank to achieve its business goals and maintain its competitiveness in the market. For this reason, the Bank always strives to always pay attention to occupational safety and health, as well as employee welfare through the following policies:

- Bank selalu berupaya untuk memastikan penerapan kesehatan kerja bagi karyawan telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, seperti:
The Bank always strives to ensure the implementation of occupational health of employees in accordance with applicable laws and regulations, such as:
 - ❖ Larangan merokok di dalam ruangan kerja baik rokok konvensional maupun rokok elektronik dan lainnya, kecuali pada area khusus merokok yang telah disediakan.
Prohibition of smoking in the work area, both conventional cigarettes and electronic cigarettes and others, except in special smoking areas that have been provided.
 - ❖ Mengikutsertakan karyawan pada asuransi kesehatan Pemerintah serta asuransi kesehatan swasta yang bekerjasama dengan Bank.
Include employees in government health insurance and private health insurance in collaboration with the Bank.
 - ❖ Program *Medical Check-Up* yang dilakukan secara berkala.
Medical Check-Up Programs are provided periodically.

- Bank selalu berupaya untuk memastikan penerapan keselamatan kerja bagi karyawan telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, seperti:
The Bank always strives to ensure the implementation of occupational safety of employees in accordance with applicable laws and regulations, such as:
 - ❖ Tersedianya instalasi sistem penyiram api pada gedung, menempatkan alat pemadam kebakaran pada tempat-tempat strategis di area kerja, serta melengkapi pengetahuan penggunaannya kepada penanggungjawab khusus.
Availability of fire sprinkler systems installation in the building, place fire extinguishers in strategic places in the work area, and provide knowledge of their use to the person in charge.

- ❖ Menyelenggarakan area kerja yang aman dengan menyediakan fasilitas pengamanan yang lengkap dan menyeluruh, seperti petugas keamanan, penggunaan kartu akses, serta kamera pengawas (CCTV) yang beroperasi 24 (dua puluh empat) jam sehari.
Organizing a safe work area by providing complete and comprehensive security facilities, such as security personnel, access card usage, and surveillance camera (CCTV) which operates 24 (twenty four) hours a day.

- ❖ Menyelenggarakan kebijakan serta fasilitas penunjang bagi karyawan yang terdampak Covid-19 sesuai dengan kebijakan dan ketentuan yang ditetapkan oleh Pemerintah, sehingga mendukung karyawan untuk kembali pulih serta kembali bekerja seperti sediakala.
Organizing policies and supporting facilities for employees affected by Covid-19 in accordance with the policies and provisions set by the Government, so as to support employees to recover and return to work as usual.

- Bank senantiasa berupaya memenuhi kesejahteraan karyawannya sesuai dengan hak dan kewajiban yang tercantum dalam regulasi internal maupun Pemerintah, dengan berkomitmen untuk menerapkan sistem remunerasi yang kompetitif, adil dan seimbang dan berbasis risiko serta selalu memastikan bahwa tidak ada karyawan yang menerima imbalan di bawah ketentuan yang telah ditetapkan oleh pemerintah.

The Bank always strives to fulfill the welfare of its employees in accordance with the rights and obligations stated in Government and internal regulations, by committing to implementing a remuneration system that is competitive, fair and balanced and risk-based and always ensuring that no employee receives compensation under the provisions that have been established. determined by the government.

Oleh karena itu, Bank memiliki kebijakan - kebijakan terkait dengan kesejahteraan bagi karyawan, antara lain:

Therefore, the Bank has policies related to welfare for employees, including:

- ❖ Kebijakan Remunerasi Berbasis Risiko
Risk Based Remuneration Policy
- ❖ Kebijakan Peninjauan Remunerasi Tahunan
Annual Remuneration Review Policy
- ❖ Kebijakan Tunjangan Hari Raya
Holiday Allowance Policy
- ❖ Kebijakan Insentif
Incentive Policy
- ❖ Kebijakan Fasilitas Kesehatan Karyawan
Employee Health Facility Policy
- ❖ Kebijakan Fasilitas Pinjaman Pembiayaan Karyawan, dan
Employee Loan Facility Policy, and
- ❖ Kebijakan terkait lainnya.
Other related policy.

- Mengkomunikasikan seluruh kebijakan terkait Human Capital melalui web internal Bank, *e-mail* (HCD Announcement), *Induction Program*, dll.
Communicating all policies related to Human Capital through the Bank's internal website, e-mail (HCD Announcement), Induction Program, etc.